



§ 3 ABS. 1 Z 15 ESTG – MITARBEITERVORSORGE

Steuerfreie betriebliche Gesundheits- und Vorsorgeleistungen

Warum eine Mitarbeitervorsorge nach § 3/15 sinnvoll ist

Unternehmen stehen zunehmend vor der Aufgabe, qualifizierte Mitarbeiter zu gewinnen, zu halten und langfristig leistungsfähig zu halten. Gleichzeitig steigt der Bedarf an zusätzlicher Absicherung – sei es in den Bereichen Gesundheit, Unfall, Rehabilitation oder Altersvorsorge. Der Gesetzgeber ermöglicht Arbeitgebern **bis zu EUR 300,00 pro Mitarbeiter und Jahr steuerfrei** in die Vorsorge zu investieren – ohne Lohnnebenkosten. Diese Form der betrieblichen Zusatzabsicherung ist ein traditionell starkes und bewährtes Instrument: Sie stärkt Arbeitgeberbindung, reduziert Ausfallzeiten, erhöht die Zufriedenheit und schafft Sicherheit in allen Lebenslagen.

Die Mitarbeitervorsorge ist damit ein **nachhaltiger, steuerlich optimaler Baustein moderner Personalpolitik**.

Wer ist versichert?

- immer der jeweilige Mitarbeiter selbst

Wer sollte sich versichern?

Unternehmen, die:

- stabile, langfristige Personalbindung schaffen wollen
- steuerfreie Benefits effizient nutzen möchten
- Fachkräfte gewinnen und halten wollen
- Vorsorge als Unternehmenskultur sehen
- Mitarbeitern Sicherheit bieten wollen

Besonders geeignet für: Industrie, Gewerbe, Handel, Gesundheits- und Sozialbetriebe, technisch fordernde Unternehmen, Dienstleistungsbetriebe mit hoher Verantwortungslast.

Was ist versichert?

- Gesundheits- & Präventionsleistungen
- Unfall- & Risikobausteine
- Pensions- & Zukunftsvorsorge
- Weitere mögliche Leistungen wie medizinische Hilfsmittel und Heilbehelfe





§ 3 ABS. 1 Z 15 ESTG – MITARBEITERVORSORGE

Versicherungsleistungen

Leistungen des Versicherers

✓ Gesundheit & Prävention

- Wahlarztleistungen, Diagnostik, Therapie
- Vorsorgeuntersuchungen & Screening
- Psychologische Beratung, Stress- und Belastungsprävention
- Alternative Heilmethoden

✓ Unfall & Risiko

- Kapital- und Rentenleistungen bei Invalidität
- Unfallkosten & Reha-Leistungen
- Tagegeldleistungen
- Assistance- und Notfalleleistungen im In- und Ausland

✓ Pensions- & Zukunftsvorsorge

- Steuerfreie Beiträge in betrieblichen Pensionsmodellen
- Alterskapital oder Zusatzrenten
- Modelle mit Garantien oder Veranlagungswahlrecht

✓ Kostenübernahme

- Direkte Verrechnung oder Kostenersatz
- Transparente Leistungsgrenzen pro Mitarbeiter/Jahr
- Vollständig steuer- und sozialversicherungsfrei

Überlegen Sie:

- Möchten Sie die Gesundheit und Zukunftssicherheit Ihrer Mitarbeiter **steuerfrei** stärken?
- Wie stark belasten Sie Krankenstände, Unfälle und Ausfallzeiten aktuell?
- Wollen Sie als Arbeitgeber ein **dauerhaft attraktives und traditionell bewährtes Vorsorgemodell** anbieten?
- Ist Ihnen wichtig, Ihre Mitarbeiter in allen Lebenssituationen – Gesundheit, Unfall, Alter – abzusichern?
- Möchten Sie Ihren Mitarbeitern einen echten finanziellen Vorteil bieten, der **zu 100 % beim Mitarbeiter ankommt**?
- Wollen Sie die Arbeitgebermarke durch ein starkes Vorsorgepaket professionell ausbauen?

Bei Interesse an weiterführenden Informationen wenden Sie sich gerne an uns.

Martin Gobly-Heigl – Account Manager

M +43 (0) 664 / 157 69 88
T +43 (0) 316 / 32 29 16-71
E martin.gobly-heigl@fup.at
www.fup.at

FUP GCI GmbH
Schubertstraße 39, 8010 Graz

FUP riskmanagement Wien GmbH
Doningasse 12/1/5, 1220 Wien

FUP
GCI
GENERAL CUSTOMER
INSURANCEBROKER
· GRAZ · WIEN · LEIBNITZ ·